



PREZENTARE PROIECT

„Dezvoltarea competentelor cheie in turism – o sansa persoanelor inactive din mediul rural”

Titlu proiect: Dezvoltarea competentelor cheie in turism – o sansa persoanelor inactive din mediul rural

Finantator: Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, **Investește în oameni !**

Axa prioritară: 5 Promovarea masurilor active de ocupare

Domeniul major de intervenție: 5.2 Promovarea sustenabilitatii pe termen lung a zonelor rurale in cea ce priveste dezvoltarea resurselor umane si ocuparea fortei de munca

Beneficiar & parteneri: Federatia Patronatelor din Regiunea Oltenia (F-PRO) in parteneriat cu Centrul de Resurse pentru Organizatiile Non – profit Oltenia (CRONO) si Asociatia INTERGEO Slatina

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/ 110/5.2/G/89540

Perioada de implementare: iunie 2012 – noiembrie 2013

Obiectivul proiectului: Obiectivul general al proiectului il constituie dezvoltarea si cresterea competitivitatii capitalului uman din mediul rural prin asigurarea accesului la formare profesionala si integrare sociala si se adreseaza in mod special unui numar de 250 persoane supuse riscului marginalizarii sociale.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- 1. Identificarea impreuna cu partenerii (P1) si (P2) a grupului tinta format din: persoane inactive din mediul rural, persoane din mediul rural in cautarea unui loc de munca, someri tineri din mediul rural si persoane ocupate in agricultura de subzistenta, supusi riscului marginalizarii sociale, atragerea si sprijinirea lor prin orientare, consiliere si formare profesionala.
- 2. Dezvoltarea si diversificarea competentelor profesionale ale grupului tinta prin organizare a 12 cursuri de instruire in activitati non-agricole. Proiectul isi propune in principal stimularea mobilitatii geografice si ocupationale la nivel regional a reprezentantilor grupului tinta, care sa beneficieze de servicii de formare profesionala de calitate, pe parcursul carora sa





poata fi asistati si ulterior incadrati in munca si chiar sprijiniti pentru inceperea unei activitati pe cont propriu.

Beneficiile proiectului:

- atat pentru grupul tinta cat si pentru comunitatea din care fac parte aceste persoane, familiile celor care beneficiaza de serviciile oferite in cadrul proiectului, alte persoane si grupuri sociale care sunt supuse riscului marginalizarii sociale si care vor solicita la randul lor serviciile oferite prin proiect sau altele similare
- pentru Autoritatile Publice Locale din localitatile de domiciliu ale persoanelor care vor gasi un loc de munca in urma dezvoltarii noilor competente, vor fi diminuate cheltuielile din bugetul local pentru acordarea venitului minim garantat.

Grupul tinta:

- persoane in cautarea unui loc de munca, din mediul rural;
- persoane inactive din mediul rural;
- persoane ocupate in agricultura de subzistenta din mediul rural;
- someri tineri (15 - 35 ani) din mediul rural.

Principalele activitati:

A1. Elaborare programe de formare profesionala si materiale suport pentru invatare

A1.1 Elaborarea continutului stiintific al programelor de formare in format clasic

Se va elabora curricula pentru cele 12 cursuri specifice in format clasic.

A1.2 Autorizarea programelor de formare profesionala

In cadrul acestei activitati se vor desfasura toate demersurile specifice autorizarii celor 12 cursuri de formare specifica de catre CNFPA;

A1.3 Realizarea materialelor digitale sub forma de cursuri in format multimedia

A1.4 Dezvoltarea si multiplicarea manualelor de curs si a CD-urilor cu resurse curriculare

A2. Atragerea si selectia grupului tinta la programele de formare-

A2.1 Identificarea a 250 persoane din mediul rural, reprezentanti ai grupului tinta, care ar putea urma cursurile de pregatire profesionala.

A2.2 Consilierea profesionala si elaborarea recomandarilor de formare profesionala pentru persoanele adecvate din grupul tinta; selectia a 180 de participanti la cursuri;





A2.3 Formarea grupelor de instruire in functie de nivelul de competente si de disponibilitate;

A2.4 Planificare sesiuni de formare si examene.

A4. Desfasurarea programelor de formare profesionala si evaluarea competentelor dobandite de catre beneficiari

Solicitantul va pune la dispozitia grupului tinta 12 programe de formare profesionala specifica (7 de initiere si 5 de specializare). Participantii vor fi impartiti in grupe de 15 persoane. Numarul total de participanti este estimat la 180 de persoane. Durata fiecarui curs este de 42 de ore. Cursurile se vor desfasura in 2 locatii din 2 judete diferite. Nivelul de cunostinte al participantilor va fi testat inainte de stabilirea grupelor de studiu, astfel incat sa se asigure formarea unor grupe uniforme.

A4.1. Derulare cursuri initiere si specializare in meseriile din domeniul turismului, hoteluri si restaurante;

A4.2 Asistarea si monitorizarea cursantilor pe durata desfasurarii programelor de monitorizare;

A4.3 Evaluarea/testarea competentelor dobandite de cursanti;

A4.4 Generarea rapoartelor cu rezultatele obtinute de cursanti pentru fiecare categorie de curricula;

A4.5 Eliberarea certificatelor de absolvire;

A5. Informare, mediere, consiliere, incadrare in munca

A5.1 Identificarea impreuna cu partenerii din proiect a angajatorilor dispusi sa incadreze in munca absolventii programelor de formare;

A5.2 Organizarea a 2 burse a locurilor de munca in judetele Olt si Gorj;

A7. Evaluare de impact si audit extern

Se va elabora un numar de chestionare care vor fi transmise catre membrii grupului tinta, rezultatul evaluarii acestor chestionare urmand a fi publicat pe site-ul proiectului.

A7.1 Elaborarea chestionarelor de evaluare de impact;

A7.2 Aplicarea chestionarelor si interpretarea statistica a datelor;

A7.3 Elaborarea raportului de evaluare de impact;

A7.4 Publicarea pe site a rezultatelor acestui raport;

Principalele rezultate anticipate:

- 12 programe de formare redactate (continut stiintific, modalitati de evaluare) si autorizate CNFPA.



Curricula programelor va include: Lucrator pensiune turistica- cod COR 514911; Administrator pensiune turistica- cod COR 512113; Manager in activitatea de





turism- cod COR 122501; Receptioner- cod COR 422202; Barman- cod COR 512301; Bucatar - cod COR 512201; Cofetar- cod COR 741202; Patiser- cod COR 741203; Camerista hotel- cod COR 514201; Chelner- cod COR 512302; Lucrator comercial - cod COR 522006; Vanzator ambulant de produse nealimentare- cod COR 911102;

- 12 suporturi de curs in format digital; 12 suporturi de curs in format clasic (de hartie);
- 250 persoane din mediul rural (persoane inactivate, persoane in cautarea unui loc de munca, tineri someri, persoane ocupate in agricultura de subzistenta, din care minim 50% femei) vor beneficia de informare si consiliere;
- 180 persoane din grupul tinta vor fi selectate si vor beneficia de instruire, constituite in 12 grupe a cate 15 persoane;
- minim 150 persoane vor absolvi un program de pregatire profesionala, cu diploma autorizata;
- minim 70 de absolventi vor participa la una din cele 2 burse ale locurilor de munca organizate de Solicitant impreuna cu partenerii;
- minim 15 persoane din randul absolventilor isi vor gasi un loc de munca pana la sfarsitul implementarii proiectului;
- 2 conferinte de presa –una la inceputul si alta la sfarsitul proiectului;